



MIHIRA OFFICE
Corporate profile



社会保険労務士法人 三平事務所

ごあいさつ

わが国は、現在大きな時代の転換期にあり、急激な社会環境の変化への対応を迫られています。

そして、社会の変化に対応した「働き方改革」の必要性を強く感じている所であります。

新たな時代における「働き方改革」は企業の成長発展のために必要不可欠といえます。

当事務所では、「働き方改革」を全面的に支援いたします。

1993(平成5)年の開業以来、お客様をはじめ多くの皆様のご支援の下、人事労務管理に関する幅広いサービスの提供に努めてまいりました。

これからも、お客様に信頼される事務所であることを使命とし、一層の努力をして参ります。

社会保険労務士法人 三平事務所

代表社員 **三平 和男**



企業理念

社会から信頼され、業界をリードできる事務所であることを目指す。

提供するサービスのクオリティーはもちろんのこと、社会的責任を背景として、
極限まで課題解決のために思考する集団作りを目指します。

中小企業様のベストパートナーとして、顧問先企業様の健全な発展に貢献する。

中小企業様において人事労務の課題は、最も重要な経営課題であり、専門家としての知見に
基づく適切な指導、助言の一つ一つに責任の重さを共有するものであると考えます。
社会保険労務士法人三平事務所は、中小企業様が地域社会の中で、健全かつ持続的な
発展を続けるために「人」の視点から貢献致します。

事務所概要

事務所名	社会保険労務士法人 三平事務所
代表社員	三平 和男
所在地	〒105-0003 東京都港区西新橋1-19-3 第2双葉ビル5F
電話番号	03-3504-0071
FAX番号	03-3504-0072
公式サイト	https://www.mihirajimusho.biz
開業年月日	平成5年1月1日
職員数	事務所職員17名
その他	平成27年8月31日 Pマーク取得(17002386)

業務のご案内

企業成長と人事労務管理は密接な関係です。

私たち三平事務所は安心して働ける職場環境の構築と高い人材力による安定企業経営をサポートします。



労務相談顧問



顧問契約では社会保険・労働保険手続きと、日常的な人事や労務についてのご相談を承り、必要に応じて改善策のご提案を行います。

職場環境の改善は、従業員様のモチベーション向上と生産性向上につながっていきます。



労務コンプライアンス監査



当事務所では、貴社の労務管理状況が法令遵守できているかどうかの確認を基本とし、潜在的なリスクの洗い出しを行っております。離職率が低く、優秀な人材が集まりやすい良好な職場環境づくりのために、当事務所の労務コンプライアンス監査をおすすめします。



人事労務コンサルティング



社会保険・労働保険関係の法令、その他適切な労務管理に関する指導の他、各企業様に対し経営の面からもアプローチし、人事労務に関するトータルサポートをいたします。人事制度は企業の心臓部。プロである社労士にお任せください。



アウトソーシング



社内での煩雑な手続きや給与計算を委託することにより、安心して日々のコア業務に注力頂くことが可能となります。当事務所では、大切な情報を守る為、書類の保管方法や廃棄の仕方を徹底し、プライバシーマーク取得の万全なセキュリティ体制を整えております。

業務のご案内



就業規則・その他規定作成



念入りなヒアリングを基に法令遵守の観点から、労使問題を未然に防ぎ、かつ運用しやすい規定作りを行います。人事制度に伴う社員様への説明会や人材教育のアドバイス等、導入後のきめ細やかなフォローにも力を入れております。



個別労使紛争の相談、対応



労使トラブルは年々増えており、トラブルが起きてからの対応では莫大な労力と時間がかかり、事業活動の妨げになりかねません。労使トラブルを未然に防ぐべく、個別案件から制度設計や規則整備に至るまでそれぞれの企業様のニーズに柔軟に対応し、ご提案させていただきます。



各種研修・セミナー講師



当事務所では、管理職・社員研修やセミナー、講演会の講師も行っております。

業務の詳細につきましては
当事務所公式サイトをご覧ください。
<https://www.mihirajimusho.biz>

三平事務所



その他、人事労務管理に関する
ご相談はお気軽にご連絡ください。

受付時間10:00～17:00

☎ 03-3504-0071

私たちについて

各分野専門特化した社労士・職員のチームでサポートします。

案件ごとに専門チームが担当し、よりスピーディーに専門的知識と経験で、確実なアドバイジングや高い対応力で企業様をサポートします。

		顧問先企業 A 社		
		案件①	案件②	案件③
当事務所組織	労務コンサルタントチーム			
	労働法等の専門チーム			
	労使トラブル・紛争対応チーム			
	働き方改革・両立支援導入チーム			

これからの人事労務では多様な働き方、両立支援や女性活躍推進などによる生産率向上と安定経営の実現のため多くの専門的知識が必要となります。当事務所の職員もそれぞれ特化した知識と経験を積み、企業様のサポート力向上に努めております。

万全のセキュリティ体制

情報漏洩対策			
セキュリティポリシー設定	一括設定 (ポリシーテンプレート)	セキュリティポリシー設定履歴	ポリシー違反者 警告通知
重要警告 管理者通知 (リアルタイムログ)	アプリケーションID監視	アプリケーション起動監視	印刷操作監視
外部デバイス監視	送受信メール監視	C S ログオン監視	ファイルアクセス監視
Webアクセス監視	Webアップロード監視	FTPアップロード監視	個人情報ファイル制御
アクティブウィンドウ監視	持ち出しPC操作監視	共有フォルダー監視	クリップボード監視
無線LAN接続監視	PC遮断 (ネットワーク監視)	うっかりメール送信抑止 (送信メールの宛先確認)	オフライン端末操作監視
サイバー攻撃 警告通知	リモートロック	Webフィルタリング (オプション)	

実績のご紹介

当事務所の「労務相談」「アウトソーシング」「各種規程の作成」「コンサルティング」の実績の一部をご紹介します。
中小企業様・中堅企業様の人事労務管理を得意としています。

業種	社員数	労務相談	アウトソーシング	各種規程の作成	その他サポート
情報通信業	500名	○	○	○	新制度導入
経営コンサルティング業	250名			○	
ソフト開発業	180名			○	
小売業	80名			○	退職金制度の再設計
障害者介護事業	70名	○	○	○	創業支援・採用相談 雇用管理指導
電気設備業	50名				新制度導入
人材サービス業	480名	○	○	○	
リース業	60名	○	○	○	
アウトソーシング業	350名	○			
設備工事業	200名		○	○	
サービス業	60名			○	新制度導入
建設業	300名	○			
スポーツクラブ運営会社	80名	○	○	○	

大学病院での両立支援セミナー講師



「治療しながら安心して働ける職場づくりを考える」をテーマに、就労に関する相談内容、治療と仕事を両立するうえでの課題、就労支援の流れと支援制度、がん患者の就労支援に実際（相談事例）のセミナーを行いました。

東京都産業労働局にてセミナー講師

「働き方の見直し」研修会 長時間労働の抑制と 休暇取得促進に向けて

「働き方改革の必要性」、「労働時間」、「休日」、「休暇」に関する法令解説、長時間労働の「現状」と「課題」、長労働時間削減「休暇取得促進策」の具体的事例、多様な働き方を実現する「仕組み」と「ルール」作りについて講師を行いました。